

LEITGEDANKEN ZUM THEMA ...



... „HALTUNG“

Unsere Grundhaltung ist geprägt von dem Leitprinzip „Schutz der Wehrlosen“. Besonders, die Jüngsten in unserer Gesellschaft zu schützen, sehen wir nicht nur als Arbeitsauftrag, sondern als Selbstverpflichtung in unserem täglichen beruflichen Handeln. Enge, auf Vertrauen basierende Beziehungen und eine grundsätzlich wertschätzende Haltung bilden das Fundament unseres Tuns. Das Selbstverständnis unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ist geprägt durch eine intensive Zusammenarbeit und Durchhaltevermögen. Zu der Solidarität, mit der wir all unseren Klienten zur Seite stehen, zählt für uns auch, ihre jeweiligen Lebensumstände einer wertfreien Betrachtung zu unterziehen. Eine unabhängige, kritische Haltung wird durch die Eigenständigkeit des Unternehmens bestärkt.

... „CHANCEN“

Mit unserem professionellen Handeln verschreiben wir uns dem Ziel der Chancengleichheit in unserer Gesellschaft. Insbesondere Menschen, die in ihrem Leben Benachteiligungen erfahren, wird unter dem Prinzip der Hilfe zur Selbsthilfe die Chance gegeben, ihre Lebensumstände nachhaltig zu verbessern. Dabei leitet uns das Grundverständnis, dass in jeder Krise eine Chance steckt, die es zu erkennen und zu nutzen gilt. Wir verstehen uns als Unternehmen, das Entwicklungsmöglichkeiten für Menschen sucht und auch eigenständig schafft.

... „QUALITÄT“

Als Fachkräfte legen wir großen Wert auf qualitativ hochwertiges professionelles Handeln, welches sich durch Menschlichkeit, Zuverlässigkeit und Vielseitigkeit auszeichnet. Strukturierte Zusammenarbeit und transparente Kommunikation mit unseren Partnern sind uns gleichsam wichtig. Mit großer Einsatzbereitschaft, Zielstrebigkeit und Freude an der Kooperation initiieren wir zukunftsorientierte Hilfe-, Beratungs- und Unterstützungsangebote, welche fortlaufend überprüft und weiterentwickelt werden. Insbesondere den Aufbau vertrauensvoller, tragfähiger Bindungen zu den Menschen, mit denen wir zusammenarbeiten, verstehen wir als zentrales Qualitätsmerkmal unserer Arbeit.

... „GLEICHGEWICHT“

Die Kraft für unser Tun schöpfen wir aus einem inneren Gleichgewicht. Es ist wichtig, sich Zeit für sich selbst zu nehmen und eine Balance zwischen Anspannung und Entspannung zu halten. Dieser Ausgleich ist ein elementarer Bestandteil unserer Unternehmensphilosophie. Ebenso ist es wichtig für das innere Gleichgewicht, den Anspruch an die eigene Arbeit mit den damit verbundenen Lebensbedingungen im Einklang zu halten. Die Natur spielt hierbei für uns als Rückzugsort und Quelle der Kraft eine zentrale Rolle.

... „TEAMARBEIT“

Wir als Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des HBU-Management bilden ein stabiles Team, dessen Zusammenarbeit sich durch gegenseitiges Vertrauen, Akzeptanz, Transparenz und Humor auszeichnet. Diese Werte bringen wir auch in die Zusammenarbeit mit unseren Partnern in sämtlichen Arbeitsfeldern ein. Ein hohes Maß an Flexibilität und Kompetenz seitens der pädagogischen sowie der administrativen Fachkräfte ermöglicht es, individuelle Lösungswege zu erarbeiten. Der Glaube an das Miteinander und das Recht auf Individualität stärken den intensiven kollegialen Zusammenhalt.

... „STANDORT“

Wir sind ein lokal vernetzter Dienstleister mit Standort in Koblenz, für den es von zentraler Bedeutung ist, von seinen regionalen Partnern mit seinen handlungsleitenden Werten und seinen Qualitätsmerkmalen wahrgenommen zu werden. Das persönliche Miteinander mit Auftraggebern, Kooperationspartnern, Kunden und Klienten im Großraum Koblenz und den umliegenden Landkreisen sichert unseren Erfolg.

... „ZUKUNFT“

Wir verfolgen unsere Ziele als zukunftsorientiertes und lernendes Unternehmen. Die Vision einer Balance zwischen Menschlichkeit, Erfolg und Wirtschaftlichkeit soll hierbei unser Handeln leiten. Die unternehmerische Eigenständigkeit sowie auch das Bieten individueller Entwicklungs- und Arbeitsmöglichkeiten sind uns sehr wichtig. Das unternehmerische Handeln hat hierbei die Absicherung aller Beteiligten, die Nachhaltigkeit in allen Bereichen und die Entwicklung zukünftiger Fachkräfte als handlungsleitende Prinzipien verinnerlicht. Als Kolleginnen und Kollegen in einem lernenden Unternehmen nutzen wir die Erfahrungen aus unserer täglichen Arbeit als Chancen für Weiterentwicklung und Wachstum.